

JORNADAS SOBRE EL TALENTO SÉNIOR



CÍRCULO
DE EMPRESARIOS



FUNDACIÓN
TRANSFORMA
E S P A Ñ A

ORIGEN

OBJETIVO

PONENTES Y MENSAJES DESTACADOS

ORIGEN

El cambio demográfico apoyado en un incremento de la esperanza de vida de la población y la situación en la que pueden encontrarse las personas mayores de 50 años en las próximas dos décadas es, para ambas instituciones, uno de los mayores retos a los que se enfrenta España, tanto desde el punto de vista de la sostenibilidad del sistema actual (pensiones y asistencia sanitaria) como el impacto que tendría para nuestra sociedad desaprovechar su conocimiento y experiencia.

Considerando que es preciso llamar la atención sobre este reto, queremos hacerlo desde la proactividad, poniendo en marcha esta iniciativa como primer paso para lograrlo.

Tras la celebración de las sesiones se elaborará una toma de posición que recogerá las principales conclusiones y propuestas concretas, que se compartirá con medios de comunicación, partidos políticos y organizaciones empresariales con el objetivo de conseguir concienciar a la sociedad sobre cómo abordar este escenario de cara al futuro.

OBJETIVO

El planteamiento es celebrar una serie de 4 sesiones con ponentes de primer nivel que abordarán este desafío, con el fin de analizar los paradigmas actuales acerca de la longevidad y la percepción de “los mayores”, así como los potenciales cambios que parecen inevitables a la hora de organizar la sociedad y el mundo del trabajo.

El programa consiste en una serie de debates que tratarán el tema desde diferentes puntos de vista:

- Aspectos científicos
- Aspectos filosóficos
- El papel de las Administraciones Públicas
- El papel del sector privado

PONENTES Y MENSAJES DESTACADOS

**2ª Jornada: “Una vida laboral más larga:
¿Estamos mentalmente preparados?”**

7.03.18

2.1

Victoria Prego

Periodista y Presidenta de la Asociación de la Prensa de Madrid (Moderadora)

1. El concepto de anciano ha cambiado: hoy ser mayor no es lo mismo que ser anciano.
2. En el S.XXI los mayores de 60 gozan de un buen momento respecto a salud, energía y conocimiento.
3. ¿Cómo es posible que la sociedad esté marginando gratuitamente a este grupo de población?
4. ¿Podemos desperdiciar este talento que acumula experiencia y conocimiento?
5. ¿Por qué no se busca un hueco, un lugar para ellos en la sociedad actual y futura?
6. En España nos vamos a dañar como los escorpiones con nuestro propio aguijón, sino damos lugar a los mayores para que pongan su experiencia y conocimiento al servicio del país.

2.2 Javier Gomá

Escritor, ensayista, doctor en filosofía y director de la Fundación Juan March

1. Cada año estamos ganando dos meses de vida.
2. En Occidente lo generalizado es que la población viva una vida digna de ser vivida.
3. Si sumamos años a la vida, hay que sumarlos también en dignidad y no lo contrario.
4. Tradicionalmente las etapas de la vida se han dividido en tres:
 - ***Etapas Educativa***
 - ***Etapas Rentabilidad***
 - ***Etapas Ocio***

Javier Gomá

2.2

5. A día de hoy, se han gestado etapas intermedias y las existentes se han prolongado o acortado.

Consecuencias:

a. Etapa Educativa:

- Más larga.
- Aparición de etapa híbrida (20-30 años) con falta de compromiso.

b. Etapa Rentabilidad:

- Relación muy importante y bidireccional entre trabajo y formación.
- Es inviable trabajar sin formación continua. Es necesario reciclarse.

c. Etapa Ocio:

- Se alarga considerablemente.
- Se convierte en Etapa Ocio + Rentabilidad = **Ocio Activo**.

2.2 Javier Gomá

MODELO TRADICIONAL
Etapas estanco sin movilidad entre ellas



MODELO ACTUAL
Creación de etapas intermedias, se alargan y se acortan las existentes



Javier Gomá

2.2

6. La herramienta **Ocio Activo** se convierte en esencial y especialmente en la evolución personal de cada individuo.

Diferencia entre ocio creador y ocio social:

- Ocio creador: aprendizaje de utilización del tiempo libre.
- Ocio social: conciencia social que lleva al individuo a realizar actividades como el voluntariado en instituciones de cualquier tipo.

La suma de ambos ocios es especialmente deseable en la etapa sénior.

Javier Gomá

2.2

7. Recomendaciones:

- Abandono y ruptura de la asociación que existe entre vida, juventud y rentabilidad.
- Neutralización del apogeo de la juventud: la juventud se ha sublimado; todos los grupos de edad se afanan por imitarla.
- Vivir es envejecer, somos tiempo y envejecer es la única forma de seguir viviendo.
- Restar valor a la producción y al enriquecimiento económico en favor de otros valores como la humanidad y la dignidad.
- Búsqueda de una vida más humana y digna: mejorará nuestra vida en general y en cada etapa en particular.
- Revisión continua de nuestros fines, nuestros valores como la amistad, el amor o la sociabilidad nos llevarán a tener una vida más digna.
- Acercar la idea de ciudadano sénior como miembro de una familia para ayudar a recuperar el concepto de casa, de familia.
- La suma de ambos ocios es especialmente deseable en la etapa sénior.

2.3 Jose María Pérez “Peridis”

Arquitecto, dibujante y escritor

1. ¿Por qué no cambiamos el nombre de la mesa por **Una vida activa más plena: ¿estamos mentalmente preparados?**
2. Tomando como base los avances en investigación de la 1ª mesa-debate, sobre el alargamiento progresivo de la vida, el planteamiento es:
¿Qué tipo de vida es la deseable?

La **vida activa** es la más deseable para alcanzar una **vida plena**.

3. Ingredientes a combinar para una **vida plena**:
 - El valor del darse al prójimo.
 - El afán de superación.
 - Ser útil por el camino: no se trata de llegar a vivir más años sino de que seamos útiles en cada etapa de la vida.
 - El aliciente de ponerse retos.
 - La mezcla entre diferentes grupos de edad: no se puede desechar ni a mayores ni a jóvenes sino integrarlos en cada etapa.
 - El amor, la curiosidad, la utilidad, el sentido del humor y el hacer las cosas bien hechas hacen posible una vida más plena.

2.3 Jose María Pérez “Peridis”

4. Los Diez Mandamientos de “Peridis” para la vida:

- I. Tomar la vida como hobby, es decir, como diversión.
- II. Hay que tener una pasión: en la vida hay que reinventarse.
- III. ¿Qué hay que tener en la vida para ser feliz?: amor, curiosidad y utilidad.
- IV. Tomar la vida como ascensión, no como decadencia.
- V. La madurez es ver la montaña, cuánto más arriba subes más panorama ves.



2.3 Jose María Pérez “Peridis”

4. Los **Diez Mandamientos de “Peridis”** para la vida :

- VI. Trabajar con jóvenes y con niños.
- VII. Hacer las cosas bien o lo mejor posible, es decir, la satisfacción de las cosas bien hechas.
- VIII. Sentido del humor por encima de todo.
- IX. El futuro es el que cada uno queramos tener con los medios que tengamos a nuestro alcance.
- X. Hasta el final de la vida, todo es vida.