

# Inclusión, diversidad de edad y envejecimiento activo

Rafael Doménech

Premios Valor Añadido, Fundación Transforma España y BBVA, 29 de junio de 2023

# Mensajes principales



## Aumento de la esperanza de vida

**Prolongar la vida laboral** no sólo es un recurso necesario para salvaguardar la sostenibilidad de nuestro estado de bienestar, **es también una oportunidad** que nos brindan las **favorables expectativas de un aumento sostenido de la esperanza de vida y en mejores condiciones de salud**



## El plus de la diversidad

Además de otros efectos positivos, **la diversidad generacional crea sinergias positivas** entre las personas trabajadoras experimentadas y las más jóvenes, aumentando su productividad y empleabilidad.



## ¿Cómo aprovechar esta oportunidad?

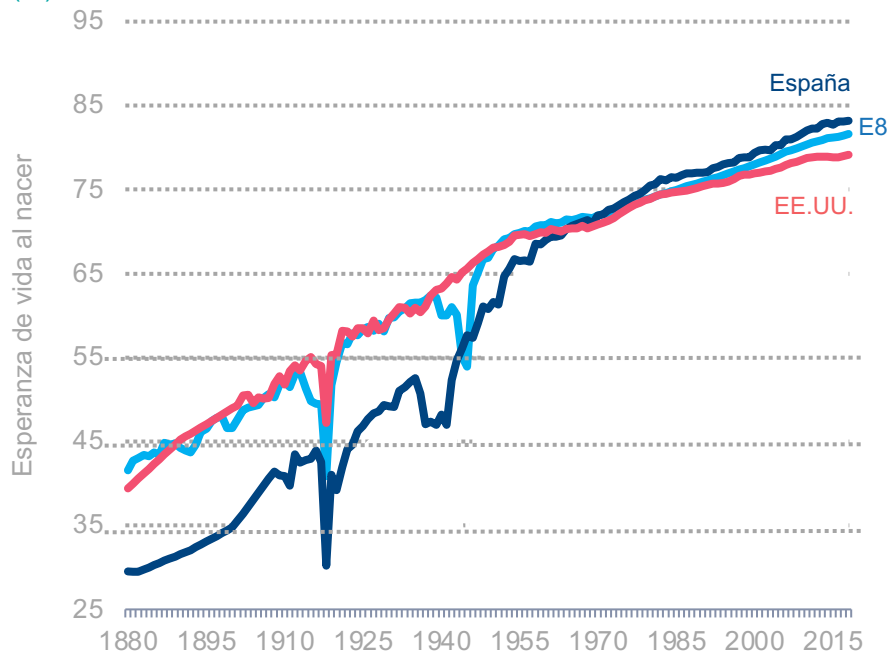
Para **aprovechar la oportunidad de una mayor participación de las personas trabajadoras de edad avanzada**, es necesario actuar en tres frentes:

1. incentivar la compatibilidad entre jubilación y trabajo,
2. impulsar la contratación, la inclusión y la retención de las personas de mayor edad,
3. adoptar medidas que incrementen su empleabilidad en economías sometidas a cambios constantes

# El aumento de la esperanza de vida y la mejora de sus condiciones son una enorme oportunidad para aprovechar mayor talento durante más tiempo

## Aumento de la esperanza de vida al nacer

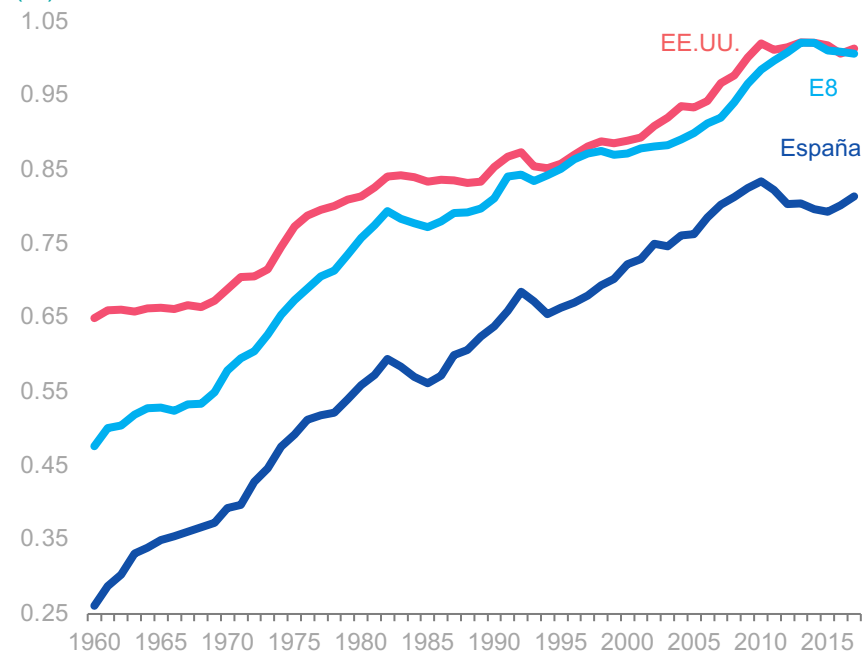
(%)



Fuente: BBVA Research a partir Gapminder

## Aumento del bienestar social

(%)

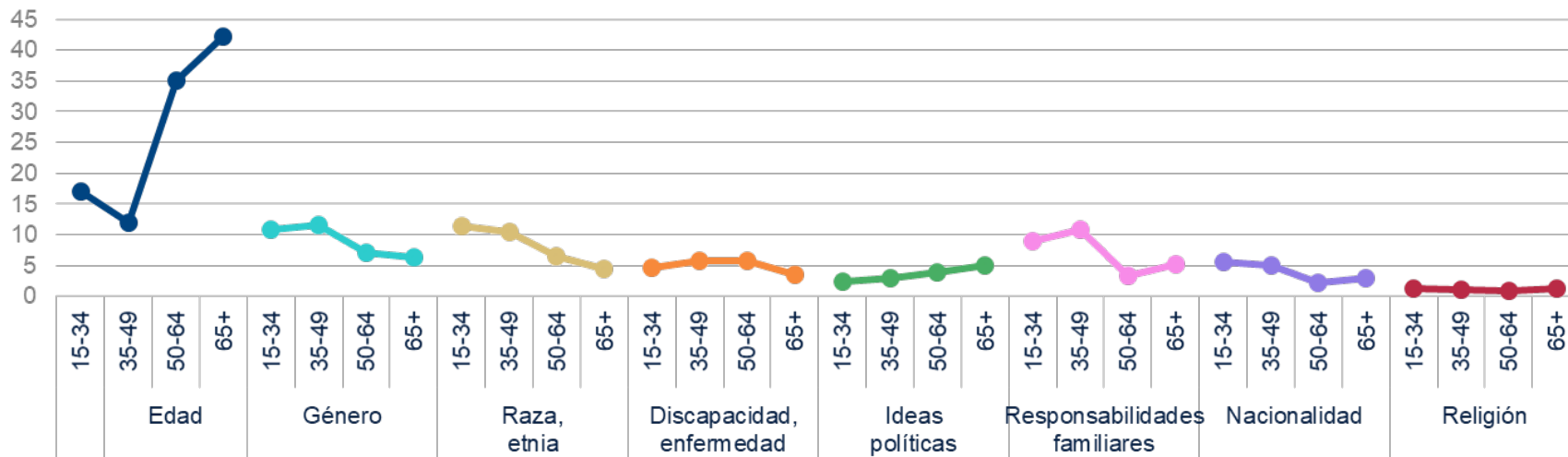


Fuente: BBVA Research a partir Andrés et al (2023)

# La inclusión laboral de todos los colectivos contribuye a una prosperidad compartida y más equitativa, y es económicamente eficiente

## OCDE: motivos de discriminación laboral por tramo de edad

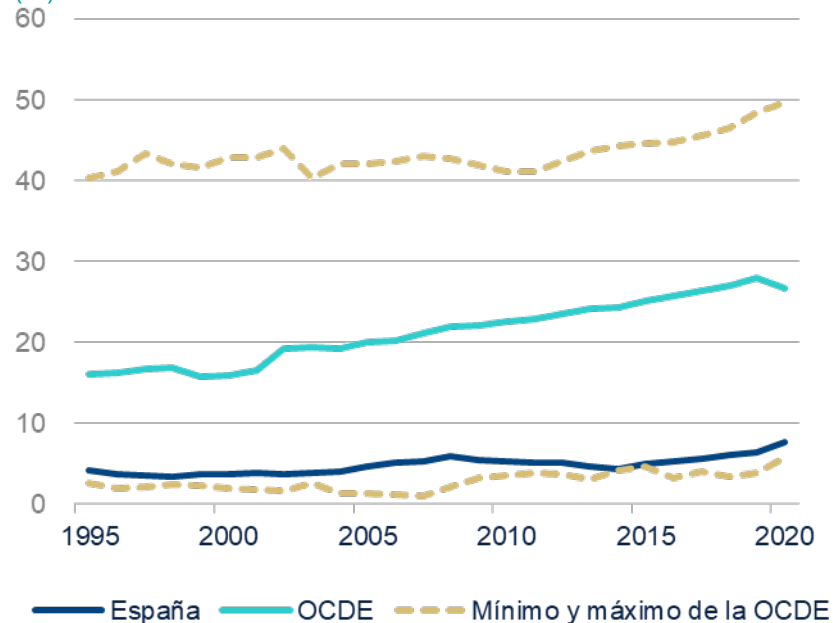
(% de encuestados que declara haber sido discriminado en el trabajo en los últimos cinco años, 2015)



# España tiene un enorme margen de mejora para aprovechar el talento senior

## TASA DE EMPLEO DE LA POBLACIÓN ENTRE 65 Y 69 AÑOS

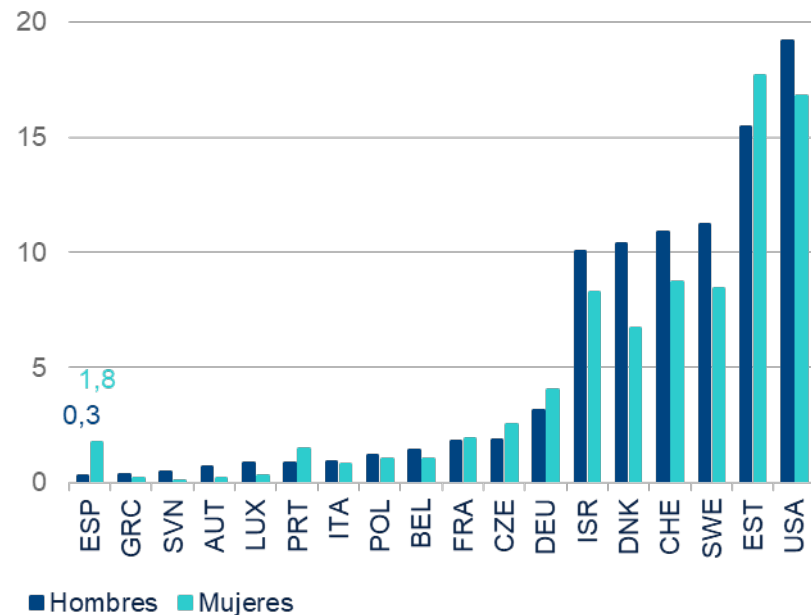
(%)



Fuente: BBVA Research a partir de OCDE

## PORCENTAJE DE TRABAJADORES ENTRE 60 Y 69 AÑOS QUE COMBINAN TRABAJO Y PENSIÓN

(2014 - 2015, %)



Fuente: BBVA Research a partir de OCDE.

## El envejecimiento activo contribuye al bienestar social

- Voluntaria o involuntariamente, **una parte importante del potencial productivo de nuestras sociedades está siendo desaprovechado**
- El envejecimiento activo no solo contribuye a **afianzar el Estado de bienestar**, sino que tiene **externalidades positivas sobre la población de edad avanzada y el resto de ocupados**
- Cuando una persona de edad avanzada continúa activa **aumenta la demanda agregada** y facilita que se alcancen mayores niveles de empleo agregado.
- A nivel agregado, **las tasas de empleo de los jóvenes** son mayores cuando también lo son los de la población de edad más avanzada
- La **diversidad generacional en las empresas crea sinergias positivas** entre las personas trabajadoras experimentadas y las de nueva incorporación, y contribuye a la **inclusión**
- El envejecimiento activo tiene consecuencias positivas sobre el **desarrollo cognitivo** de las personas de edad avanzada, pero las repercusiones sobre la **salud general** dependen del tipo de empleo y de sus condiciones. lo que aconseja que el **envejecimiento activo sea flexible y permita abrir el conjunto de posibilidades de elección de las personas**

# Inclusión, diversidad de edad y envejecimiento activo

Rafael Doménech

Premios Valor Añadido, Fundación Transforma España y BBVA, 29 de junio de 2023